

Улаанбаатар орон сууцжуулалт ХХК-ийн  
Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 08 дугаар  
сарын 19-ний өдрийн А/44 дүгээр  
тушаалын 01 дүгээр хавсралт



## АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ

### I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

☒

Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан

☐

Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

“Төрийн албаны тухай” хуулийн  
шинэчилсэн найруулга 2017.12.07

Дагаж мөрдөх огноо:

2025.08.19

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан  
огноо:

“Улаанбаатар орон сууцжуулалт” ХХК-ийн  
гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 08 дугаар  
сарын 19-ний өдрийн А/44 дүгээр тушаал

Байгууллагын нэр:

“Улаанбаатар орон сууцжуулалт” ХХК

Нэгжийн нэр:

Барилгын инженер техникийн хэлтэс

Албан тушаалын нэр:

Барилгын инженер техникийн хэлтсийн  
Ахлах инженер

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

Ахлах инженер

Ажлын цаг:

Ажлын өдрийн 8 цаг

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Улаанбаатар хот, Сүхбаатар  
дүүрэг, I хороо Бизнес тауэр 14 давхар

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Хэвийн

Онцгой нөхцөл:

Хамаарахгүй

### II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Компанийн зорилго зорилтын хүрээнд төрийн эрх барих байгууллага, иргэд болон байгууллагуудтай хамтран ажиллах уялдаа холбоог хангах, хамтын ажиллагааны тасалдалгүй байдлыг хангах, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний дагуу холбогдох тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах, тайлагнах, ажлыг зохион байгуулах, хэлтсийн ажилтнуудыг удирдлагаар хангах, багийн хамтын ажиллагаанд анхаарч, байгууллагын соёлын нэг хэсэг болох чиг үүргийн хүрээнд ажиллана. Иргэдийн амьдрах нөхцлийг сайжруулах орон сууцжуулах төслүүдийг хэрэгжүүлэхэд төр, хувийн хэвшил болон иргэдийн эрх ашгийн тэнцвэртэй байдлыг хангах, менежмент, инженерийн, (геодизын зураг, хөдөлмөр хамгаалал, барилга байгууламж) тэдгээрийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, зорилготой.

Албан тушаалын зорилт:

1. Компанийн зорилго зорилтын хүрээнд төрийн эрх барих байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллага болон иргэд хоорондын хамтран ажиллахаар гэрээ байгуулсан төслүүдийн бүтээн байгуулалт хийх алын хүрээнд хамтын ажиллагааны тасалдалгүй байдлыг хангах,
2. Компанийн болон салбарын хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, барилгын бүтээн байгуулалт, түүнтэй холбоотой хууль тогтоомжийн өөрчлөлтийг тухай бүрт төсөл хөтөлбөрийн төлөвлөгөөнд уялдуулан холбогдох төлөвлөгөөг боловсруулах, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулахад холбогдох газар хэлтсүүдтэй хамтран ажиллах, удирдлагад танилцуулах,
3. Компанийн инженер техникийн ажилчдыг хөгжүүлэх болон хөгжих, ажлын таатай орчин бүрдүүлж ажиллах.

| Зорилт                    | Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг                                                                                                                                                                                     | Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт                   | Хариуцлага оролцооны хэлбэр<br>Туслах-Т,<br>Хариуцан гүйцэтгэх-Г |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1 дүгээр зорилтын хүрээнд | 1.1.Төрийн эрх барих байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллага болон иргэд хоорондын хамтран ажиллах уялдаа холбоог хангах, хамтын ажиллагааны тасалдалгүй байдлыг хангах;                                                 | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,                                                             |
|                           | 1.2.Барилгын зураг төслийн дагуу угсарч барих ажлыг удирдан зохион байгуулах, инженерийн хяналт тавих;                                                                                                                 | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,Х                                                            |
|                           | 1.3.Барилгын төслийн үйл явцад захиалагчийн хяналтын дүрмийг баримтлан ажиллах, нэгжийн мэргэжилтнүүдэд үүрэг даалгавар өгөх, хуваарилах.                                                                              | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,Х                                                            |
|                           | 1.4.Барилгын төслийн талбайд хөдөлмөр аюулгүй байдлыг хангуулахад үүрэг чиглэл өгөх, эрсдэлтэй ажлыг зогсоох шаардлага тавих.                                                                                          | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,                                                             |
|                           | 1.5.Хэлтэсийн мэргэжилтэнүүдийг өдөр тутмын ажлыг зохион байгуулах, хариуцуулах, тогтмол мэдээллээр ханган ажиллах.                                                                                                    | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,Х                                                            |
|                           | 1.6.Гэр хорооллыг орон сууцжуулах ажлын хүрээнд Хот байгуулалт, барилга, орон сууцжуулалтын яам, нийслэл, дүүргийн газар зохион байгуулалтын алба болон мэргэжлийн байгууллагатай хамтарч, мэдээлэл солилцон ажиллана; | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,                                                             |
|                           | 1.7.Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг албан хаагчдаас авч нэгтгэн боловсруулах, батлуулах, хэрэгжилтийг удирдлагадаа тайлагнах;                                                                                         | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна. | Г,Т,                                                             |
|                           | 1.8.Нэгжийн мэргэжилтнүүдийг мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах ажлыг зохион байгуулах;                                                                                                                             | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид                   | Г,Т,Х                                                            |

|                           |                                                                                                                                                                                                  |                                                          |       |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------|
|                           |                                                                                                                                                                                                  | нийцүүлсэн байна.                                        |       |
|                           | 1.9.Хэлтсийн шуурхай зөвөлгөөн, удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлж, цаг үеийн шаардлагаар гарсан ажлуудыг тухай бүр зохицуулан зохион байгуулах, биелэлтийг хангаж тайлагнах          | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна.          | Г,Т,  |
|                           | 1.10.Албан хаагчийн ажлын төлөвлөгөөг гарган биелэлтийг улирал, хагас, бүтэн жилээр тооцон ажиллах;                                                                                              | Шийдвэрлэлтийн хувь                                      | Г     |
|                           | 1.11.Чиг үүргийн хүрээнд ирсэн албан бичиг, өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэх;                                                                                                                          | Шийдвэрлэлтийн хувь                                      | Г     |
|                           | 1.12.Тухайн жилийн хөтлөгдөж дууссан ажлын чиг үүргийн хүрээнд гарсан бичиг баримтыг архивын үндсэн зааврын дагуу хавтаслан байгууллагын архивт хүлээлгэн өгөх;                                  | ХХНЖ-ын дагуу баримтыг хүлээлгэн өгсөн байдал            | Г     |
|                           | 1.13.Хууль тогтоомжийн хүрээнд байгууллагын чиг үүргийг хэрэгжүүлэх, удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврын биелэлтийг хангах;                                                                       | Үүрэг даалгаврын биелэлт, хувь                           | Г     |
|                           | 1.14.Дээд газар болон байгууллагаас зохион байгуулсан олон нийтийн ажилд идэвхтэй оролцох;                                                                                                       | Олон нийтийн ажилд оролцсон байдал                       | Г     |
|                           | 1.15.Ажлаас чөлөөлөгдөх болон өөр ажлын байранд шилжин ажиллах үед тухайн үед эрхэлж байсан ажлын баримтуудыг цаасан болон цахим хэлбэрээр хүлээлгэж өгөх;                                       | Батлагдсан ХХНЖ-ын дагуу баримтыг хүлээлгэн өгсөн байдал | Г     |
|                           | 1.16.Байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журам, ёс зүйн дүрмийг чанд сахин, ажилтан, албан хаагч, иргэд, аж ахуй нэгжид үйлчилгээг үзүүлэхдээ авилгаас ангид, хүнд суртал, чирэгдэл үзүүлэхгүй байх; | Санал гомдлын тоо                                        | Г     |
| 2 дугаар зорилтын хүрээнд | 2.1.Компанийн болон салбарын хууль тогтоомж, тушаал шийдвэр, хөгжлийн бодлогын хүрээнд судалгаа хийх, өөрчлөлтийг тухай бүр судлан тоон болон чанарын судалгааг хийх;                            | Зах зээлийн судалгаа шинжилгээ хийх                      | Г,Т,  |
|                           | 2.2.Компанийн болон салбарын хууль тогтоомж, тушаал шийдвэр, хөгжлийн бодлого, тэдгээртэй холбогдон гарсан шийдвэрүүдийн хүрээнд хамтран ажиллах талуудын төлөвлөгөөг боловсруулах;              | Үйл ажиллагааны нэгдсэн төлөвлөгөө гаргах                | Г,Т,  |
|                           | 2.3.Компанийн болон салбарын хууль тогтоомж, тушаал шийдвэр, хөгжлийн бодлого, тэдгээртэй холбогдон гарсан шийдвэрүүдийн хүрээнд хамтран ажиллах талуудын уялдаа холбоог хангах;                 | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна.          | Г,Т,  |
|                           | 2.4.Компанийн болон салбарын хууль тогтоомж, тушаал шийдвэр, хөгжлийн бодлого, тэдгээртэй холбогдон гарсан шийдвэрүүдийн хүрээнд талуудыг мэдээллээр хангах;                                     | Хэрэгжилтийг хууль тогтоомжид нийцүүлсэн байна.          | Т, Г, |



|                           |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                               |       |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                           | 2.5.Төсөл хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангуулах, удирдлагын багийг мэдээллээр хангах, холбогдох бусад газар нэгжүүд болон хэлтсийн ажилтануудыг мэдээллээр хангах;                                                                        | Хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна.                                          | Т, Г, |
|                           | 2.6.Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, салбарын хөгжлийн бодлого, төсөл хөтөлбөрийн хүрээнд хамтын ажиллагааны тайланг нэгтгэх, дүн шинжилгээ хийх, хэрэгжүүлэх, төлөвлөх, заавар, аргачлал боловсруулах;                                | Хэрэгжилтийг хангахад дэмжлэг үзүүлж, дүн шинжилгээ хийж, зөвлөмж өгсөн байна | Т, Г, |
|                           | 2.7.Гэр хорооллыг орон сууцжуулах ажлын хүрээнд Хот байгуулалт, барилга, орон сууцжуулалтын яам, нийслэл, дүүргийн газар зохион байгуулалтын алба болон мэргэжлийн байгууллагатай хамтарч, мэдээлэл солилцон ажиллана.                 | Хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна.                                          | Т, Г, |
|                           | 2.8.Гэр хорооллыг орон сууцжуулах ажлын хүрээнд газар эзэмшигч, ашиглагч, өмчлөгч нартай хамтарч ажиллана.                                                                                                                             | Хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна.                                          | Г,Т,  |
| 3 дугаар зорилтын хүрээнд | 3.1.Хэлтсийн үйл ажиллагааг төлөвлөх, зохион байгуулах, хэрэгжилтийг хангуулах, байгууллагын дотоод журмын хэрэгжилт, байгууллагын соёлыг дээшлүүлэх ажлыг зохион байгуулах, тайлагнах;                                                | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна.               | Т, Г, |
|                           | 3.2.Байгууллагын үйл ажиллагаа явуулахад шаардлагатай хэлтэс газруудын хамтын ажиллагааг дэмжиж, шаардлагатай мэдээллийг тухай бүрт гаргаж өгөх;                                                                                       | Хэлтсийн нэгдсэн зохион байгуулалт                                            | Т, Г, |
|                           | 3.3.Хэлтсийн ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийн тайланг хамрах хугацаанд нэгтгэн гаргаж, удирдлагад танилцуулах, тайлагнах,                                                                                                                | Хэлтсийн нэгдсэн зохион байгуулалт                                            | Т, Г, |
| 4 дүгээр зорилтын хүрээнд | 4.1.Гадны мэргэжилтнүүдтэй өөрийн байгууллага болон улсын нэр хүндийг эрхэмлэж, соёлтой боловсон харьцах, асуудлаа зохих эрх мэдлийн түвшинд шийдүүлэх Үр ашиггүй зардлыг хэмнэх, аливаа санхүүгийн эрсдлийг урьдчилан харах, мэдээлэх | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна.               | Т, Г, |
|                           | 4.2.Барилга байгууламжийн төлөв байдлыг ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, норм дүрэм шаардлагыг хангуулах ажлыг зохион байгуулах.                                                                                                             | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна.               | Т, Г, |
|                           | 4.3.Барилгын төслүүдийн үйл явцын талаарх мэдээллийг байгууллагын үйл ажиллагаа явуулахад шаардлагатай хэлтэс газруудад тухай бүрт гаргаж өгөх.                                                                                        | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна.               | Т, Г, |

|  |                                                                                                                                                                   |                                                                 |       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------|
|  | 4.3.Ажлын ерөнхий болон нарийвчилсан төлөвлөгөө боловсруулах, танилцуулах                                                                                         | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна. | Т, Г, |
|  | 4.4.Барилга угсралтын явц, төлөвлөгөөний биелэлт болон зураг, төсөв, барилгын норм, дүрэм стандарт, техникийн нөхцөлийн дагуу хяналт тавих.                       | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна. | Т, Г, |
|  | 4.5.Барилга байгууламжийн норм дүрэм шаардлагыг хангах, барилгын зураг, барилгын угсралтын явц, барилгын ажлын шийдвэрлүүлэх асуудлуудыг урьдчилан харж шийдүүлэх | Төлөвлөлт, хэрэгжилтийг хууль тогтоомжийн дагуу хийгдсэн байна. | Т, Г  |

| III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|---------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Боловсрол                                   |                          | Баклавр ба түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| Мэргэжил                                    |                          | Цахилгааны инженер, Барилгын инженер, Газар зохион байгуулалт, Дулааны инженер, Эрх зүйч                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| Мэргэшил                                    |                          | ХАБ-ын чиглэлээр батламжтай байх, АЗ сертификаттай байх                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Туршлага                                    |                          | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| Ур чадвар                                   | Харилцаа                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доод албан тушаалтанд үүрэг чиглэл өгөх, хяналт тавих;</li> <li>- Бусдыг сонсох</li> <li>- Зөвлөн туслан, чиглүүлэх</li> <li>- Хамт олныг идэвхижүүлэх, удирдлагаар хангах, хариуцсан ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх;</li> </ul>                                                                                                                                                                                           |  |
|                                             | Удирдан зохион байгуулах | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ажилтнуудын гүйцэтгэлийг дүгнэх</li> <li>- Бодлогын хэрэгжилтийг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, хяналт тавих;</li> <li>- Ажлын гүйцэтгэл, үр дүнг хариуцах.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|                                             | Дүн шинжилгээ хийх       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Байгууллагын хэрэгжүүлж буй төсөл, хөтөлбөрүүдтэй холбоотой аливаа асуудлыг задлан шинжээч оношлох, шалтгааныг тодорхойлох;</li> <li>- Байгууллага, нэгж, албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл явц, үр дүнг оновчтой тайлагнах;</li> <li>- Байгууллагын үйл ажиллагааны дутуу, алдаатай, нийцтэй бус байдлыг илрүүлэх</li> </ul>                                                                                            |  |
|                                             | Асуудал шийдвэрлэх       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Захиргаа, удирдлага, хүний нөөц, санхүүгийн чиглэлээр хууль тогтоомжийн хүрээнд асуудлыг шийдвэрлэх хувилбарыг боловсруулах;</li> <li>- Нэгжийн үйл ажиллагааны үр дүнд хяналт тавьж чаддаг байх;</li> <li>- Бүтээлч, санаачилгатай ажиллах, үр дүн, үр нөлөөг урьдчилан харах чадвартай байх;</li> <li>- Үл ойлголцлыг эв зүйгээр зохицуулах;</li> <li>- Компанийн болон салбарын хууль эрх зүйн үндэслэл</li> </ul> |  |

|                                                                                                                                                                                  |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                  |           | бүхий зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх чадвартай байх;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                  | Манлайлах | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ёс зүйгээр бусдыг манлайлан үлгэр дуурайл үзүүлэх</li> <li>- Ажил хэргийн хувьд баг хамт олноо манлайлан бүтээлч, санаачлгатай ажиллах</li> <li>- Байгууллага болон нэгжийн үйл ажиллагааны шинэтгэлийн үзэл санааг бусдад итгүүлэн ойлгуулах, хэрэгжүүлэх</li> <li>- Бусадтай харилцан итгэл төрүүлэхүйц, ажил хэрэгч нээлттэй харилцааг бий болгох;</li> <li>- Мэдлэг туршлага ур чадвараа бусадтай хуваалцах;</li> <li>- Хамт олны эерэг, нээлттэй уур амьсгалыг дэмждэг байх;</li> <li>- Харилцааны өндөр соёлтой байх;</li> <li>- Бусад.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                  | Бусад     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиж, ажлын цагийг баримтлан ажиллах;</li> <li>- Тогтвортой хөгжлийн зорилго, агуулга, үзэл санааг үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлдэг байх</li> <li>- Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид, шударга байх;</li> <li>- Харилцааны соёлыг эрхэмлэн, үл ойлголцлыг эв зүйгээр зохицуулах;</li> <li>- Албан ажлын чиг үүргийн дагуу хууль эрх зүйн үндэслэл бүхий зөвлөгөө мэдээллээр ханган ажиллах чадвартай байх;</li> <li>- Компьютерийн хэрэглээний программ, мэдээллийн дэвшилтэт технологи ашиглах чадвартай байх;</li> <li>- Албан хэрэг хөтлөлт албан бичгийн боловсруулалт, үндэсний болон кирилл монгол хэл, бичгийн найруулгын чадвартай байх;</li> <li>- Бие даан хариуцлага хүлээх, алдаагаа ухамсарлах, шуурхай засах, дүгнэлт хийх чадвартай байх;</li> <li>- Албан ажлын хүрээнд олж авсан мэдээллийг нууцлах;</li> <li>- Харилцааны оновчтой арга хэлбэрийг ашиглаж, асуудлыг шийдвэрлэх, мэдээллийг шуурхай хүргэх;</li> <li>- Төр, байгууллага, хувь хүний нууцыг хадгалах.</li> </ul> |
| IV.АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ                                                                                                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <u>Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр:</u>                                                                                                                 |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Гүйцэтгэх захирал,</li> <li>- Хөрөнгө оруулалт, бодлогын газрын дарга,</li> <li>- Барилгын инженер техникийн хэлтсийн дарга,</li> </ul> |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <u>Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо:</u>                                                                                                          |           | <u>Бусад харилцах субъект:</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>-Барилгын инженер-1</li> <li>-Төслүүд хариуцсан мэргэжилтэн-1</li> <li>-Архитектур-1</li> </ul>                                           |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Төслийн хүрээнд хамтран ажиллах эрх бүхий дээд байгууллага</li> <li>-Хэлтсийн ажилтнууд болон бусад албан хаагчид</li> <li>-Төрийн болон төрийн бус байгууллага, олон улсын байгууллага, төсөл хөтөлбөрүүдийн ажилтан;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



|                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                    | -Иргэн, хуулийн этгээд мэргэжлийн байгууллага. |
| <b>V.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ</b>                                                                                                                                                                                             |                                                |
| <u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан:</u>                                                                                                                                                                                                |                                                |
| <u>Албан тушаал:</u><br>БАРИЛГЫН ИНЖЕНЕР ТЕХНИКИЙН ХЭЛТСИЙН<br>ДАРГА ..... П.АМГАЛАНБААТАР<br><br>2025 оны 08 дугаар сарын 19-ний өдөр                                                                                                             |                                                |
| <u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянасан:</u>                                                                                                                                                                                                      |                                                |
| <u>Албан тушаал:</u><br>ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН ГАЗРЫН ДАРГА<br>..... Б.ПҮРЭВСҮРЭН<br><br>2025 оны 08 дугаар сарын 19-ний өдөр                                                                                                                        |                                                |
| <u>Албан тушаалын тодорхойлолт баталсан:</u>                                                                                                                                                                                                       |                                                |
| <u>Байгууллагын нэр:</u><br>“УЛААНБААТАР ОРОН СУУЦЖУУЛАЛТ” ХХК-ийн<br>Шийдвэрийн огноо: 2025 оны 08 дугаар сарын 19-ний өдөр<br>Дугаар: А/44<br>(Тамга тэмдэг)<br>ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ ..... З.ТӨМӨРТӨМӨӨ<br><br>2025 оны 08 дугаар сарын 19-ний өдөр |                                                |

